

SEGUIMIENTO MAPA DE RIESGOS DE CORRUPCIÓN 2025

EMPRESA DE SEGURIDAD DEL ORIENTE - ESO S.A.S.

Proceso	Numero de riesgos identificados	Nombre del Riesgo (Podría ocurrir)	Clasificación del Riesgo	Causa Raíz (Debido a)	Consecuencias (Lo que podría suceder)	Control Existente	Responsable del Control	Periodo Seguimiento	Fecha de Inicio	Fecha de terminación	Acción de contingencia ante posible materialización (Acción correctiva)
Gestión Jurídica y Contractual	R1.	Aceptación y/o solicitud de dadas o ventajas indebidas provenientes de funcionarios de entidades externas, ciudadanos o terceros interesados en los procesos de contratación.	Corrupción	Debilidad en la formación ética y profesional, falta de transparencia y moralidad Intereses personales, intereses políticos, intereses económicos	Perdida de imagen institucionales y detrimento del patrimonio del Estado. Demandas, investigaciones administrativas, fiscales, disciplinarias y/o penales, por la afectación a terceros.	Actuar con imparcialidad, asegurando y garantizando los derechos y debido proceso de los interesados y proponentes en procesos contractuales. Además la Empresa realiza los diferentes procesos contractuales mediante la Plataforma SECOP II; la implementación de las líneas de defensa de la ESO Rionegro SAS, las auditorias internas, el Comité de Contratación y las auditorias realizadas por los entes de control.	Secretaria General	Semestral	2025-01-01	2025-12-31	Estructuración de estudios previos con los requisitos y exigencias legales. Eficiencia del Comité de Contratación.
	R2.	Indebido direccionamiento de los procesos de contratación para favorecimiento de un tercero.	Corrupción	Debilidad en la formación ética y profesional, falta de transparencia y moralidad. Intereses personales, políticos y económicos.	Sanción disciplinaria, fiscal y penal, deterioro de la imagen institucional. Afectación de la Empresa en el cumplimiento de la satisfacción del bien o servicio.	Actuar con imparcialidad, legalidad, asegurando y garantizando los derechos de los sujetos participantes. Además la ESO Rionegro SAS realiza sus procesos contractuales a través de la Plataforma SECOP II.	Lider de Contratación	Semestral	2025-01-01	2025-12-31	Estructuración de estudios previos con los requisitos y exigencias legales. Eficiencia del Comité de Contratación. Revisión de base de datos de proveedores inscriptos que cumplan con requisitos establecidos

Gestión del Talento Humano	R7.	Inadecuado proceso de selección del personal de planta de la Empresa.	Corrupción	Estudio y validación inadecuado del cumplimiento de los requisitos y perfiles según lo establecido en el Manual de Funciones y Competencias de la Empresa.	Sanción disciplinaria, fiscal y penal, deterioro de la imagen institucional. Además de demandas contra la Empresa por afectación a terceros. Afectación en el desempeño y eficiencia en las actividades operativas y administrativas de la Empresa.	El profesional de Talento Humano cuenta con las competencias y habilidades para el cumplimiento de sus funciones.	El Profesional Universitario asignado a Talento Humano	Mensual	2025-01-01	2025-12-31	Cumplimiento al Manual de Funciones y Competencias de la Empresa.
Gestión de Servicios e Ingeniería - Gestión de Alumbrado Público	R8.	Recibir dadivas de los grupos de interés-grupo de valor, para priorizar los requerimientos técnicos.	Corrupción	Intereses personales, políticos y económicos	Sanción disciplinaria y penal, deterioro de la imagen institucional. Afectación a la Empresa en el cumplimiento de planeación y ejecución.	Actuar con imparcialidad, legalidad, asegurando y garantizando los derechos de los sujetos participantes. Además la ESO Rionegro SAS debe realizar las actividades de supervisión a través de la Plataforma SECOP II, que sea fiel reflejo de la realidad.	Subgerencia Técnica y Director de Alumbrado Público	Semestral	2025-01-01	2025-12-31	Correlación de las actividades planeadas con relación a las ejecutadas.
	R9.	Utilizar la bases de datos de los usuarios - clientes, para realizar convocatorias acorde a sus necesidades ya sea de tipo personal o que beneficien a un grupo en particular.	Corrupción	Intereses personales, políticos y económicos	Sanción disciplinaria y penal. Deterioro de la imagen institucional. Afectación a la Empresa por el incumplimiento a la Ley de Protección de Datos	Actuar con imparcialidad, legalidad, asegurando y garantizando el cumplimiento de la Ley de Protección de Datos Personales.	Subgerencia Técnica y Director de Alumbrado Público	Semestral	2025-01-01	2025-12-31	Manejo adecuado de la base de datos. Controles efectivos a los funcionarios que manipulan la información.

	R10.	Realizar cambios o modificaciones no autorizadas de las especificaciones técnicas (bienes o servicios), con relación a las actividades y obligaciones contractuales pactadas.	Corrupción	Intereses personales, políticos y económicos	Sanción disciplinaria, fiscal y penal. Deterioro de la imagen institucional. Afectación a la Empresa con relación a la pérdida de recursos financieros y bienes.	Desarrollo del objeto contractual conforme al alcance, especificaciones técnicas y actividades de control y seguimiento en sitio.	Subgerencia Técnica y Director de Alumbrado Público	Semestral	2025-01-01	2025-12-31	Seguimiento a las actividades conforme a las especificaciones técnicas contratadas.
--	------	---	------------	--	--	---	---	-----------	------------	------------	---