

Plan Estratégico ESO Rionegro SAS 2016-2019

| Estrategia | Objetivo | Programa | Responsable | Indicador de Producto | Tipo Indicador | Und. Medida | Línea de Base | Meta cuatrienio | Meta 2016 | Meta 2017 | Meta 2018 | Meta 2019 |
|--|--|-------------------------------|---------------------------------|---|----------------|-------------|---------------|-------------------|------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Posicionamiento Institucional en la Región | Ser el aliado preferido de los clientes en la prestación de Servicios de nuestra oferta de valor | Posicionamiento Institucional | Sub Gerencia Técnica | # de empresas con convenios | Crecimiento | N° | 0 | 20 | 1 | 4 | 6 | 9 |
| Modernización Institucional | Mantener las competencias del talento humano para el desarrollo e innovación en la oferta de valor | Talento Humano Competente | Secretaría General | % Plan de Capacitación | Crecimiento | % | 0 | 100 | 10 | 25 | 30 | 35 |
| | | Ambiente laboral seguro | Secretaría General | % Plan SST | Crecimiento | % | 0 | 100 | 0 | 25 | 30 | 45 |
| | | Seguridad Documental | Secretaría General | % implementación TRD | Crecimiento | % | 0 | 100 | 0 | 25 | 30 | 45 |
| Excelencia operacional | Optimizar integralmente la capacidad operativa y logística para la prestación de los servicios de la empresa | Plan Comercial | Gerencia - Sub Gerencia Técnica | % Cumplimiento del Plan de Negocios | Crecimiento | \$ | 0 | \$ 61.500.000.000 | \$ 1.500.000.000 | \$ 20.000.000.000 | \$ 20.000.000.000 | \$ 20.000.000.000 |
| | | Ejecución de Convenios | Gerencia - Sub Gerencia Técnica | % Promedio Utilidad convenios y/o contratos | Sostemimiento | % | 0 | 9 | 9 | 9 | 9 | 9 |
| Seguridad financiera en el tiempo | Alcanzar un nivel de rentabilidad que permita ser sostenible la empresa en el tiempo. | Finanzas Sostenibles | Secretaría General | Utilidad del Ejercicio | Crecimiento | % | 0% | 25 | -15 | -6 | 12 | 25 |
| Seguimiento y control efectivo | Contribuir al fortalecimiento de los procesos y optimización del uso de los recursos por medio de mecanismos de evaluación con el fin de fomentar la autoevaluación, la autorregulación y la autogestión orientados a la mejora continua y al logro de nuestros objetivos organizacionales | Sistema Integrado de Calidad | Secretaría General | Implementación del SIC | Crecimiento | % | 0 | 100 | 0 | 50 | 100 | 100 |